

MIGAWKA 50 (7/2019)

„Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska” Oferty opublikowane w lutym 2019

Szanowni Państwo,
w kolejnej migawce przedstawiamy analizę publikowanych nowych ofert pracy pod względem popularności zawodów i branż, wykorzystanie modeli referencyjnych przez pracodawców publikujących oferty pracy i ich wymagania w miesiącu lutym.

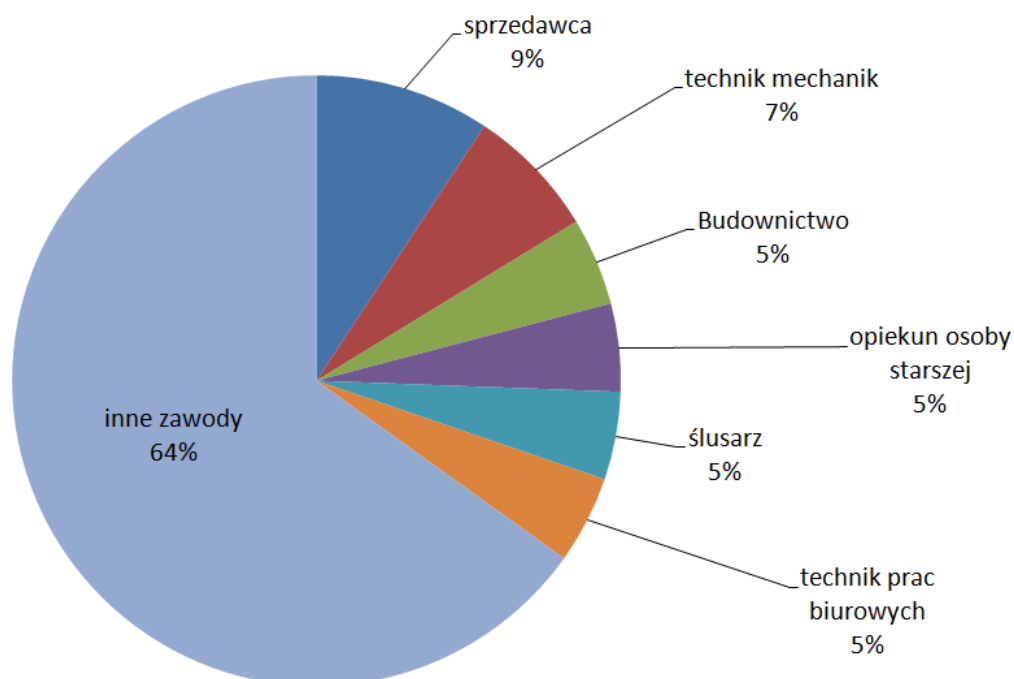


Zapraszam do zapoznania się z materiałem.
Marzena Wodzińska
Członek Zarządu Województwa Wielkopolskiego

W lutym w projekcie w ramach system.zawodowcy.org zostały opublikowane 43 nowe oferty.

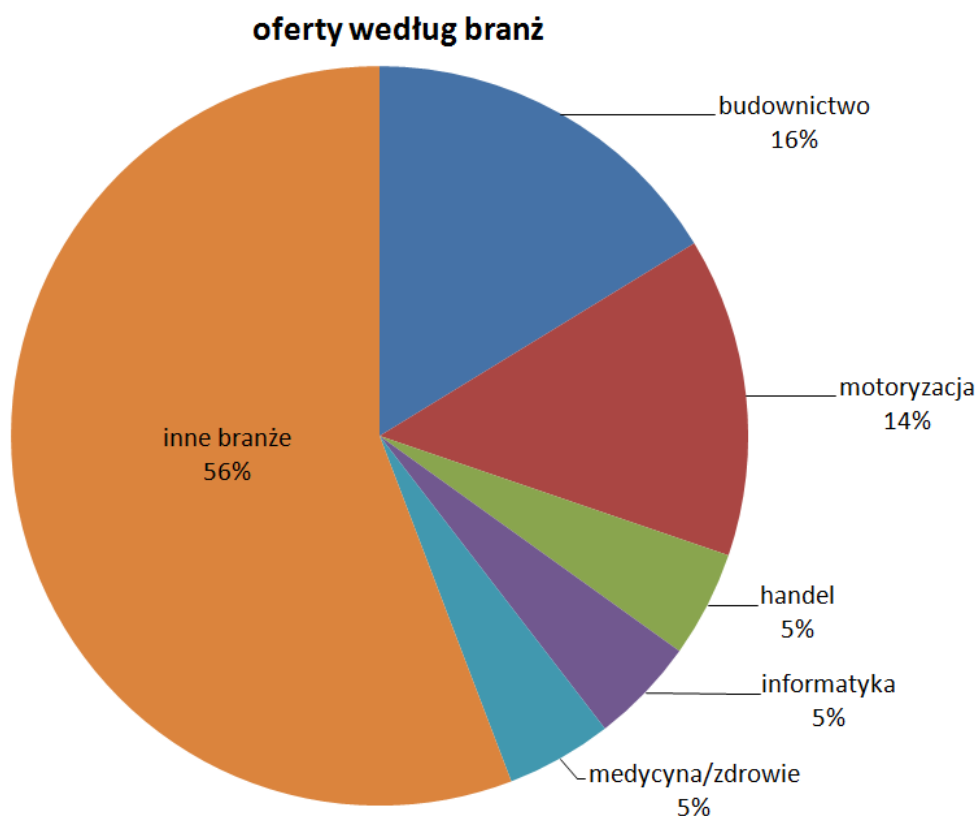
Łączna liczba odsłon ofert w miesiącu wyniosła ponad **1 200**.

zawody występujące w ofertach

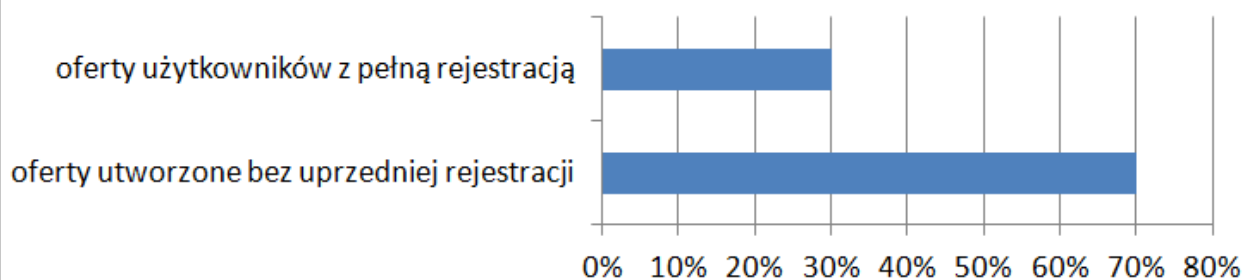


Najwięcej spośród ofert (9%) dotyczyło zawodu sprzedawca. Drugie miejsce w rankingu popularności zajął zawód technik mechanik z 7%, a trzecie ex aequo po 5% technik prac biurowych, ślusarz, opiekun osoby starszej i budownictwo.

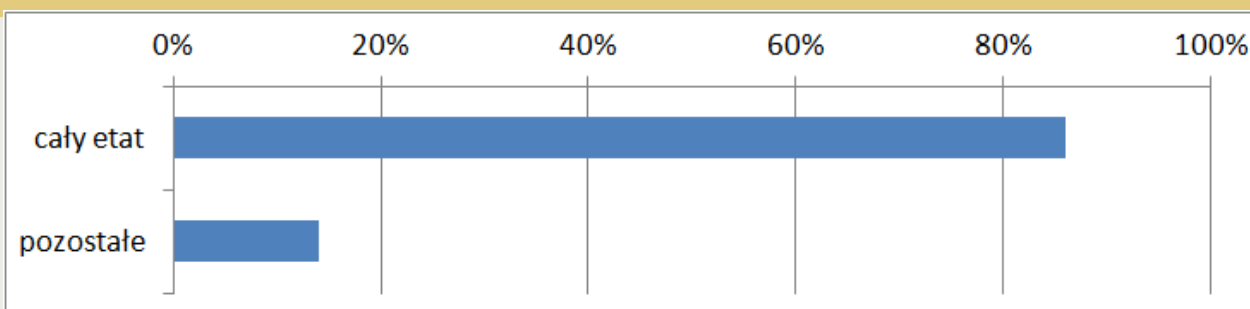
W przekroju według branż wśród ofert przoduje budownictwo (16%), motoryzacja (14%), oraz na trzecim miejscu z jednakowym wynikiem (5%) handel, informatyka i medycyna/zdrowie.



Wyraźna większość ofert w lutym (70%) została utworzona przez użytkowników w uproszczonym trybie bez rejestrowania się. Oferty w tym trybie tworzy się szybciej - pracodawca podaje tylko niezbędne dane na swój temat. Inne informacje może uzupełnić później.

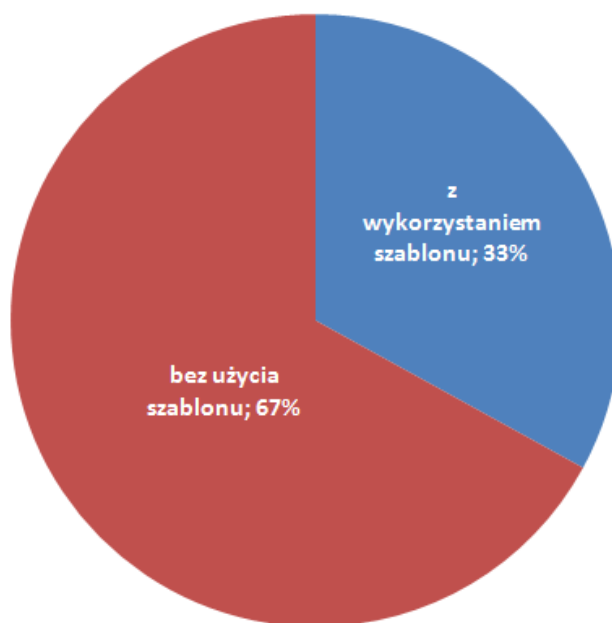


Większa różnica występuje w kategorii wymiaru etatu. Oferty na cały etat stanowią aż 86% ogółu.



W migawkach od 42 i 43 [<https://zawodowcy.org/raporty-2/>] opisywaliśmy modele referencyjne zawierające umiejętności wymagane na wybranych stanowiskach pracy. Następnie w migawkach 44-49 [<https://zawodowcy.org/raporty-2/>] pokazaliśmy jak kształtuje się posiadanie przez uczniów umiejętności z wybranych modeli. W tym miejscu przedstawiamy **wykorzystanie modeli przez pracodawców** publikujących oferty.

Wykorzystanie szablonów opisujących wymagania na stanowiskach pracy



Modele referencyjne w system.zawodowcy.org dostępne są jako szablony, przy użyciu których pracodawca może szybko stworzyć swoją ofertę na wybrane stanowisko pracy. Spośród lutowych ofert prawie co trzecia powstała z wykorzystaniem jednego z szablonów.

Poniższy wykaz przedstawia ile razy szablon (model referencyjny) opisujący dane stanowisko został użyty przez pracodawców do stworzenia w lutym nowych ofert.

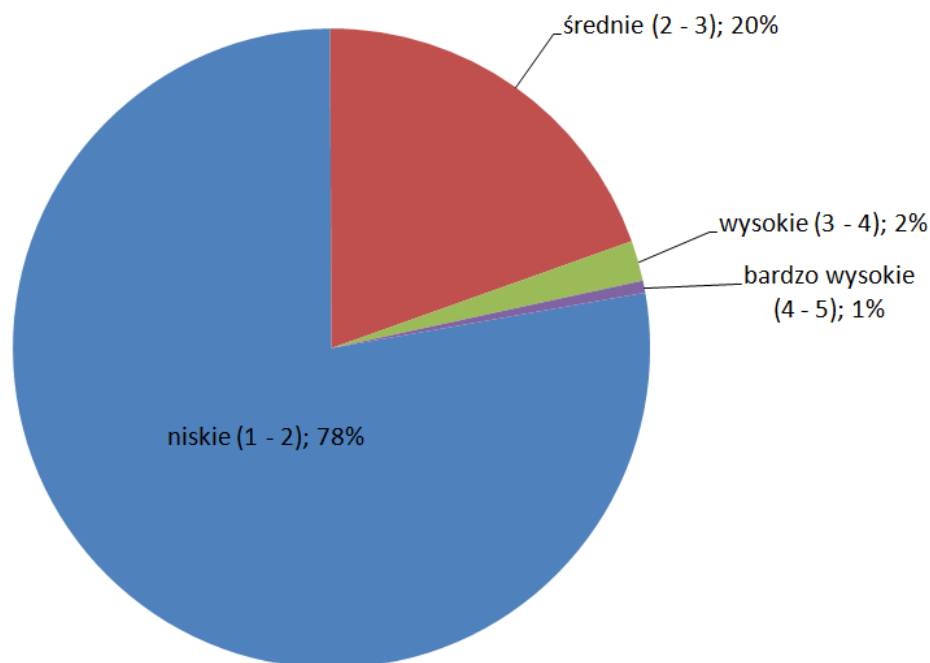
- Elektryk (3)
- Mechanik(3)
- Doradca klienta (2)
- Administrator systemów informatycznych (1)
- Elektromechnik (1)
- Młodszy księgowy (1)
- Młodszy programista (1)
- Przedstawiciel handlowy (1)
- Technik produkcji (1)

Wśród umiejętności, które w lutym znalazły się w ofertach, najczęściej wymieniana była umiejętność komunikowania się w organizacji. Na następnej stronie lista 15 najczęściej wymienianych umiejętności. W nawiasach liczba ofert, w których wystąpiły.

- Umiejętność komunikowania się w organizacji (11)
- Umiejętność pracy w zespole (9)
- Umiejętność identyfikacji i rozwiązywania problemów z zakresu elektryki (8)
- Odpowiedzialność (7)
- Rzetelność (7)
- Umiejętność bieżących napraw w zakresie elektryki (7)
- Umiejętność dokonywania przeglądów i konserwacji instalacji elektrycznych maszyn, urządzeń i pomieszczeń (7)
- Umiejętność montażu elektrycznego (7)
- Dokładność (6)
- Terminowość (6)
- Umiejętność eliminacji usterek i odchyłeń procesowych (6)
- Znajomość zagadnień z dziedziny elektryki (6)
- Umiejętność analitycznego myślenia (5)
- Umiejętność dbania o sprzęt, maszyny i narzędzia wykorzystywane podczas pracy (5)
- Umiejętność dostosowania się do procedur i przepisów BHP oraz ppoż. (5)

W wymaganiach pracodawców w zakresie poziomu posiadania umiejętności przez kandydatów dominują średnie i niskie. Udział wymagań pokazano na wykresie obok.

wymagania pracodawców



Zachęcamy także do lektury poprzednich migawek z projektu „Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska” zamieszczonych na stronie <https://zawodowcy.org/raporty-2/>.