

# MIGAWKA 51 (8/2019)

## „Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska” Oferty opublikowane w marcu 2019

Szanowni Państwo,  
w kolejnej migawce przedstawiamy analizę publikowanych nowych ofert pracy pod względem popularności zawodów i branż, wykorzystanie modeli referencyjnych przez pracodawców publikujących oferty pracy i ich wymagania w miesiącu marcu.

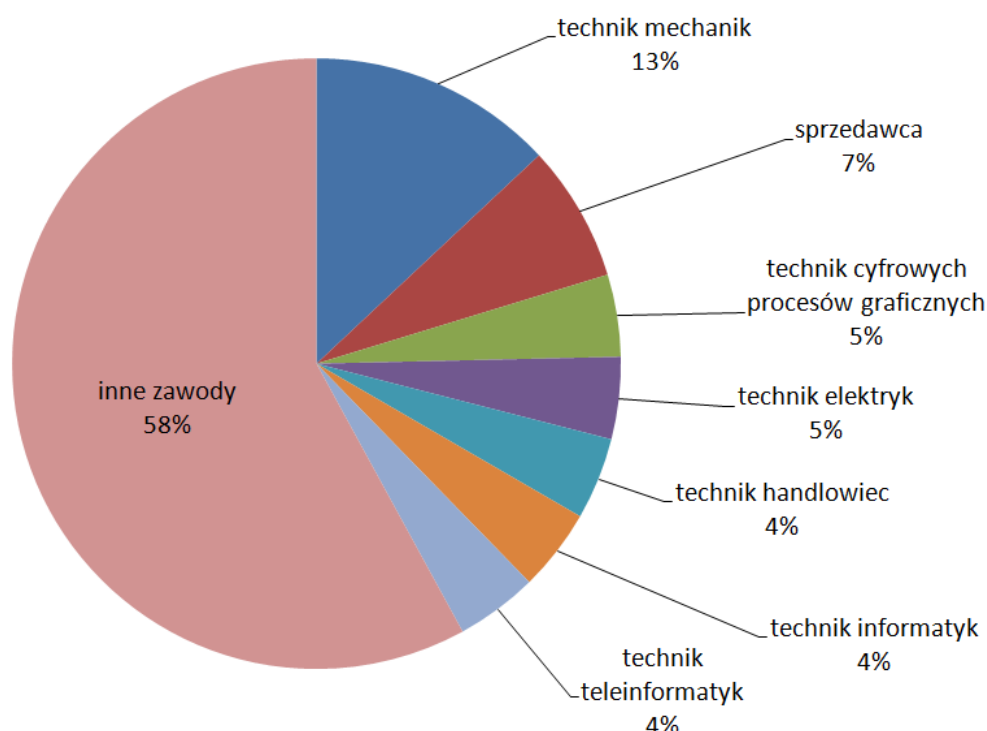
Zapraszam do zapoznania się z materiałem.  
Marzena Wodzińska  
Członek Zarządu Województwa Wielkopolskiego



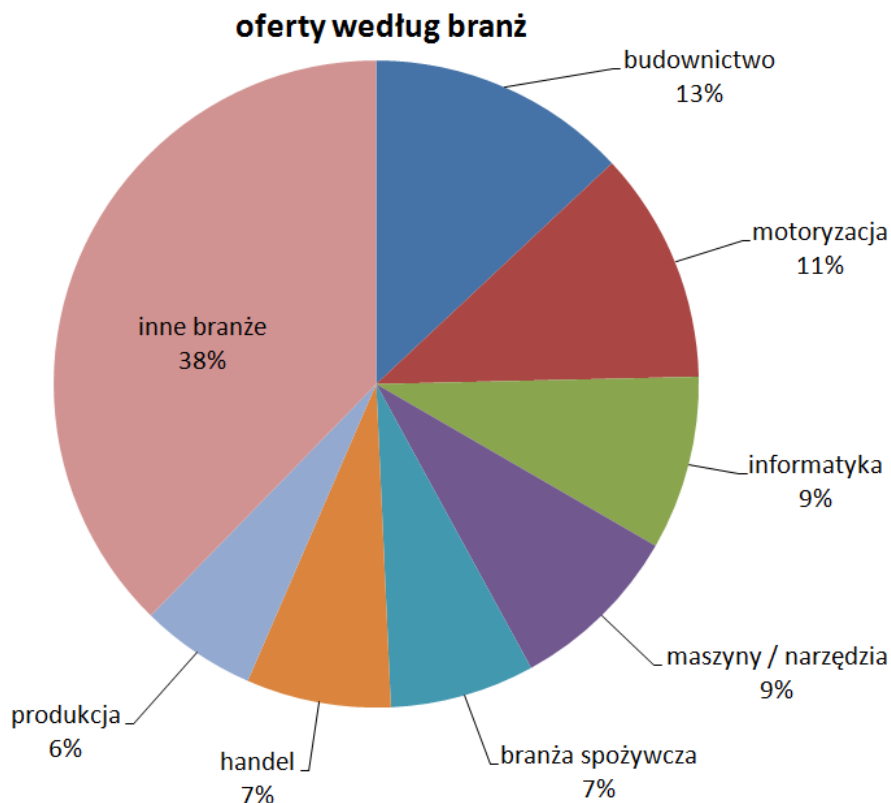
W marcu w projekcie w ramach system.zawodowcy.org zostało opublikowanych 69 nowych ofert.  
Łączna liczba odsłon ofert w miesiącu wyniosła ponad **2 200**.

Najwięcej, bo aż 13%, spośród ofert dotyczyło zawodu technik mechanik. Drugie miejsce w rankingu popularności zajął zawód sprzedawca z 7%. Obydwa te zawody (w odwrotnej kolejności) rozpoczynały listę najpopularniejszych zawodów miesiąc wcześniej. Trzecie miejsce, ex aequo po 5%, zajęły technik cyfrowych procesów graficznych i technik elektryk.

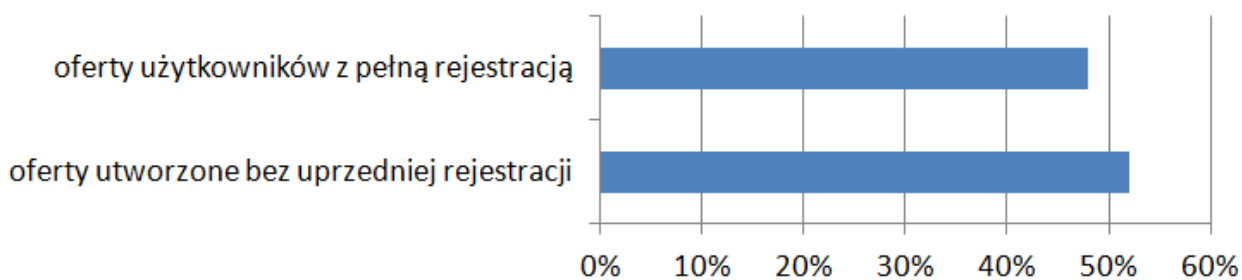
zawody występujące w ofertach



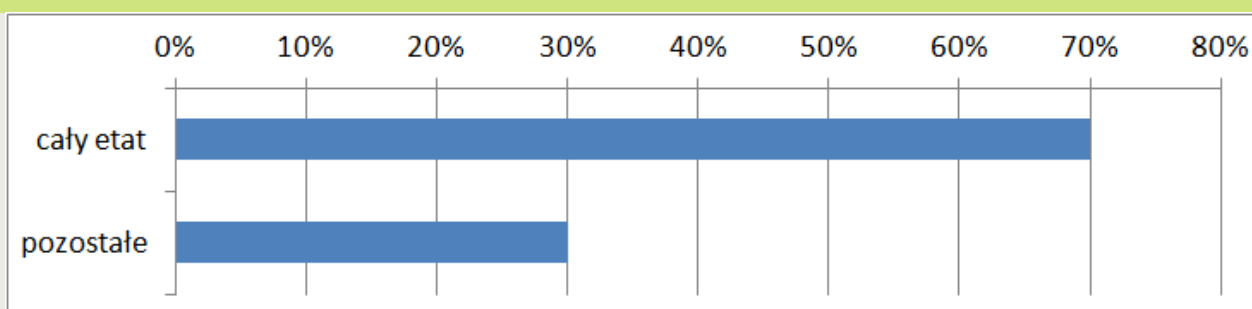
W przekroju według branż budownictwo (13%) i motoryzacja (11%) zachowały swoje pozycje z lutego, a trzecie miejsce z wynikiem 9% zajęła informatyka wraz z maszyny / narzędzia.



Różnica tym razem jest jest mniejsza, ale większość marcowych ofert (52%), podobnie jak w lutym, została utworzona przez użytkowników w uproszczonym trybie bez rejestrowania się.



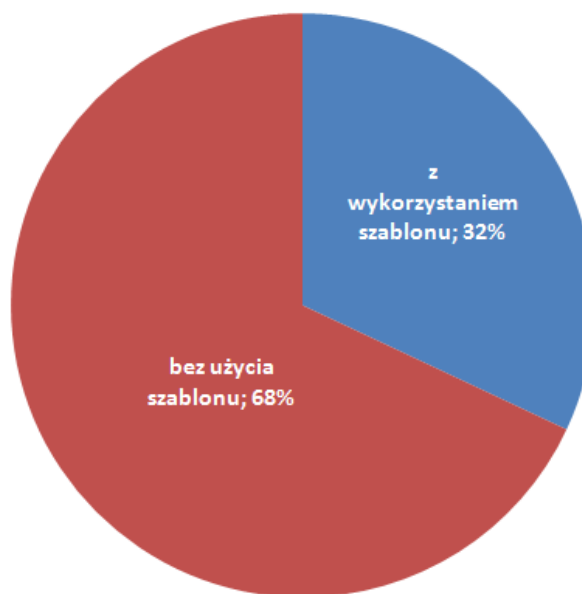
W porównaniu z lutym zmniejszyła się też przewaga zatrudniania na cały etat nad innymi formami. Jednak różnica nadal jest wyraźna i wynosi 40%.



W migawkach od 42 i 43 [<https://zawodowcy.org/raporty-2/>] opisywaliśmy modele referencyjne zawierające umiejętności wymagane na wybranych stanowiskach pracy. Następnie w migawkach 44-49 [<https://zawodowcy.org/raporty-2/>] pokazaliśmy jak kształtuje się posiadanie przez uczniów umiejętności z wybranych modeli. W tym miejscu przedstawiamy **wykorzystanie modeli przez pracodawców** publikujących oferty.

Modele referencyjne w system.zawodowcy.org dostępne są jako szablony, przy użyciu których pracodawca może szybko stworzyć swoją ofertę na wybrane stanowisko pracy. Spośród marcowych ofert prawie co trzecia powstała z wykorzystaniem jednego z tych szablonów, a więc wykorzystanie szablonów pozostało na niemal identycznym poziomie jak w lutym.

#### Wykorzystanie szablonów opisujących wymagania na stanowiskach pracy



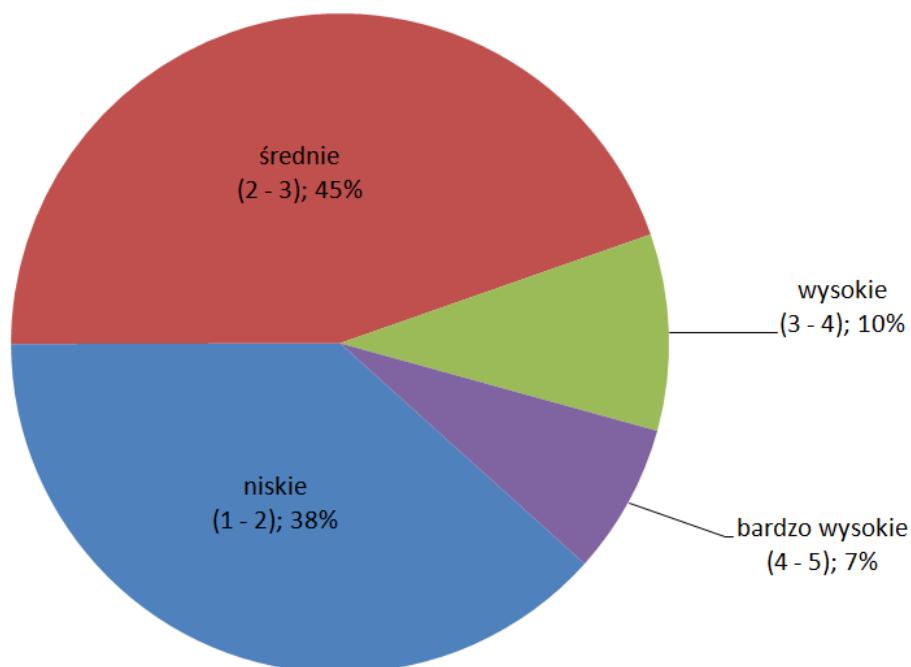
Poniższy wykaz przedstawia ile razy szablon (model referencyjny) opisujący dane stanowisko został użyty przez pracodawców do stworzenia w marcu nowych ofert.

- Elektryk (3)
- Mechanik (3)
- Administrator sieci (2)
- Doradca klienta (2)
- Asystent ds. sprzedaży (1)
- Grafik komputerowy (1)
- Informatyk (1)
- Instalator sprzętu telekomunikacyjnego (1)
- Młodszy księgowy (1)
- Młodszy programista (1)
- Młodszy specjalista ds. marketingu (1)
- Operator druku cyfrowego (1)
- Operator obrabiarek CNC (1)
- Operator wózka widłowego (1)
- Pomocnik drukarza (1)
- Przedstawiciel handlowy (1)

Wśród umiejętności, które znalazły się w marcu w ofertach, najczęściej wymieniana była umiejętność pracy w zespole. Wystąpiła w prawie co piątej ofercie. Poniżej lista 15 najczęściej wymienianych umiejętności. W nawiasach liczba ofert, w których wystąpiły.

- Umiejętność pracy w zespole (18)
- Umiejętność komunikowania się w organizacji (17)
- Dokładność (13)
- Umiejętność obsługi komputera (pakiet Microsoft Office) (12)
- Umiejętność twórczego myślenia (kreatywność) (12)
- Rzetelność (10)
- Umiejętność analitycznego myślenia (10)
- Terminowość (9)
- Znajomość programu Autodesk AutoCAD (9)
- Odpowiedzialność (8)
- Komunikatywność (7)
- Umiejętność komunikowania się z klientem (7)
- Umiejętność obsługi klientów (7)
- Zdolności organizacyjne (7)
- Znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (7)

#### wymagania pracodawców



W wymaganiach pracodawców w zakresie poziomu posiadania umiejętności przez kandydatów dominują średnie i niskie. Udział wymagań pokazano na wykresie obok. W porównaniu z lutym wzrósł udział średnich, wysokich i bardzo wysokich.

Zachęcamy także do lektury poprzednich migawek z projektu „Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska” zamieszczonych na stronie <https://zawodowcy.org/raporty-2/>.