

# MIGAWKA 67 (8/2020)

## "CZAS ZAWODOWCÓW BIS – ZAWODOWA WIELKOPOLSKA"

Szanowni Państwo,

przedstawiamy kolejny numer raportu, w którym ukazanych jest dziesięć kompetencji społecznych, wskazywanych przez kandydatów z zawodu technik mechatronik w latach 2018-2020, jako tych przez nich najbardziej oczekiwanych do uzyskania.

Kompetencje społeczne wiążą się z umiejętnością życia w zbiorowościach ludzkich, a przede wszystkim z umiejętnością współpracy i komunikacji. W badanym okresie do najczęściej wskazywanych umiejętności należą: ciągłe uczenia się, ambicja oraz umiejętność pracy w zespole. Ta ostatnia odnotowuje spadek - może jednak być to spowodowane dostosowaniem się kandydatów do pracy zdalnej. Zawarty w raporcie pakiet wskazówek, przygotowany zarówno dla pracodawców, jak i kandydatów korzystających z system.zawodowcy.org, przyczynić się powinien do zwiększenia obu stron w procesie rekrutacyjnym.



Zapraszam do zapoznania się z raportem.

Paulina Stochniałek  
Członek Zarządu Województwa Wielkopolskiego

## NAJPOPULARNIEJSZE KOMPETENCJE SPOŁECZNE W LATACH 2018-2020

WYKAZYWANE PRZEZ KANDYDATÓW KSZTAŁCĄCYCH SIĘ W ZAWODZIE TECHNIK MECHATRONIK

# KOMPETENCJE SPOŁECZNE

Kompetencje społeczne są powszechnie kojarzone z **umiejętnością życia w zbiorowościach ludzkich**, w tym przede wszystkim z umiejętnością współpracy i komunikacji z innymi.



Kompetencje społeczne mogą być również interpretowane szerzej, obejmując zarówno umiejętności interpersonalne, jak i osobiste:

- Komunikatywność
- Umiejętność pracy w zespole
- Odpowiedzialność
- Dokładność
- Zdolności organizacyjne
- Kreatywność
- Umiejętność ciągłego i/lub szybkiego uczenia się
- Umiejętność analitycznego myślenia
- Sumienność
- Rzetelność
- Odporność na stres
- Otwartość na zmiany
- Samodzielność w podejmowaniu decyzji
- (...)

# WPROWADZENIE

W tej migawce przedstawiono 10 kompetencji społecznych najczęściej wskazywanych przez kandydatów z zawodu technik mechatronik w latach 2018 - 2020.

2018



2019




2020

Poszczególne lata prezentowane są w kolejnych wierszach.



Kompetencja występująca u 50% kandydatów

Kolorami zaznaczono te same lub zbliżone kompetencje, a wielkość przypisanego koła oznacza powszechność występowania danej kompetencji w próbie.



Kompetencja występująca u 25% kandydatów.

Najczęściej występujące kompetencje znajdują się na górze, a występujące najrzadziej - na dole.

# TECHNIK MECHATRONIK

2018

Dokładność

Odpowiedzialność

Umiejętność pracy w zespole

Sprawność fizyczna

Otwartość na zmiany

Elastyczność

Dyspozycyjność

Umiejętności manualne

Wysoka kultura osobista

Odporność na stres

Wielkość próby: 239

2019

Umiejętność ciągłego uczenia się

Ambicja

Dokładność

Umiejętność pracy w zespole

Uczciwość

Chęć do podejmowania nowych wyzwań

Ciekawość świata

Umiejętność komunikowania się w organizacji

Komunikatywność

Punktualność

Wielkość próby: 211

2020

Umiejętność ciągłego uczenia się

Ambicja

Kreatywność

Chęć do podejmowania nowych wyzwań

Ciekawość świata

Komunikatywność

Dociekliwość

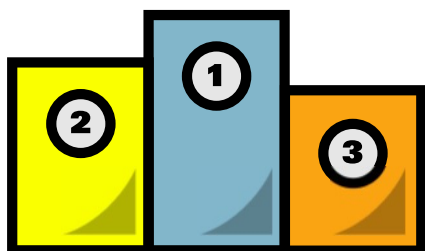
Dbłość o wizerunek firmy

Dokładność

Łatwość nawiązywania kontaktów

Wielkość próby: 71

# PODSUMOWANIE



*Umiejętność ciągłego uczenia się oraz Ambicja to w dwóch ostatnich latach najczęściej zaznaczane przez kandydatów kompetencje społeczne, choć częstość ich posiadania wyraźnie spada.*

W 2019 roku kandydaci stosunkowo częściej niż w latach 2018 i 2020 zaznaczali w swoich profilach umiejętności społeczne.



*Umiejętność pracy w zespole w 2018 i 2019 roku była odpowiednio 3. i 4. najczęściej wskazywaną przez techników mechatroników umiejętnością społeczną i choć widoczny jest wyraźny spadek częstości jej posiadania wśród uczniów w 2020 roku, to może być to spowodowane zmniejszoną i mniej reprezentatywną próbą statystyczną.*

Możliwe jednak, że jest to również przejaw dostosowania się kandydatów do specyficznej dla tego roku częstszej konieczności pracy zdalnej, która ma bardziej indywidualny charakter.

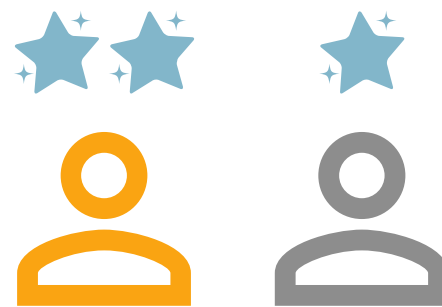
# WSKAZÓWKI DLA PRACODAWCÓW



Warto zdefiniować w swoich ofertach wymagane i mile widziane kompetencje społeczne - w ten sposób zwiększasz prawdopodobieństwo znalezienia idealnego kandydata!

Ma to też wpływ na listę dopasowanych kandydatów podpowiadaną automatycznie przez **system** [zawodowcy.org](https://zawodowcy.org)

W łatwy sposób sprawdzisz stopień dopasowania dowolnego kandydata do swojej oferty, a wszystkie kompetencje społeczne znajdziesz w jednym miejscu w katalogu *Społeczne*.



**Nie zapomnij zaprosić najlepszych kandydatów do udziału w rekrutacji!**

Patrz: [Migawka 57 - Przepis na kandydata.](#)

# WSKAZÓWKI DLA KANDYDATÓW



Kompetencje społeczne to świetny sposób na wyróżnienie się z tłumu kandydatów.

Na wielu stanowiskach bardziej niż formalny zawód liczą się ogólne predyspozycje.



Warto dodać swoje kompetencje społeczne w profilu kandydata korzystając z gotowej listy na [system.zawodowcy.org](https://system.zawodowcy.org)

Nie zapomnij zaznaczyć poziomów poszczególnych kompetencji!

**Kandydacie! Pracodawco!  
Mamy dla Ciebie zestaw gotowych  
kompetencji społecznych!**

**Zarejestruj się**

na

**system.zawodowcy.org**