

# MIGAWKA 50 (7/2019)

„Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska”

OFERTY OPUBLIKOWANE W LUTYM 2019

## Spis treści

Przedmowa.....	1
Zawody występujące w ofertach.....	1
Oferty według branż.....	2
Sposób utworzenia oferty .....	2
Wymiar etatu.....	3
Wykorzystanie modeli przez pracodawców.....	3
Wymagania pracodawców .....	4

## Przedmowa

Szanowni Państwo,

w kolejnej migawce przedstawiamy analizę publikowanych nowych ofert pracy pod względem popularności zawodów i branż, wykorzystanie modeli referencyjnych przez pracodawców publikujących oferty pracy i ich wymagania w miesiącu lutym.

Zapraszam do zapoznania się z materiałem.

Marzena Wodzińska

Członek Zarządu Województwa Wielkopolskiego

## Zawody występujące w ofertach

W lutym w projekcie w ramach system.zawodowcy.org zostały opublikowane 43 nowe oferty. Łączna liczba odsłon ofert w miesiącu wyniosła ponad 1 200.

Zawody występujące w ofertach	Udział procentowy
Inne zawody	64%
Sprzedawca	9%
Technik mechanik	7%
Budownictwo	5%
Opiekun osoby starszej	5%
Ślusarz	5%
Technik prac biurowych	5%

Najwięcej spośród ofert (9%) dotyczyło zawodu sprzedawca. Drugie miejsce w rankingu popularności zajął zawód technik mechanik z 7%, a trzecie ex aequo po 5% technik prac biurowych, ślusarz, opiekun osoby starszej i budownictwo.

## Oferty według branż

W przekroju według branż wśród ofert przoduje budownictwo (16%), motoryzacja (14%), oraz na trzecim miejscu z jednakowym wynikiem (5%) handel, informatyka i medycyna/zdrowie.

Oferty według branż	Udział procentowy
Inne branże	56%
Budownictwo	16%
Motoryzacja	14%
Handel	5%
Informatyka	5%
Medycyna/zdrowie	5%

## Sposób utworzenia oferty

Wyraźna większość ofert w lutym (70%) została utworzona przez użytkowników w uproszczonym trybie bez rejestrowania się. Oferty w tym trybie tworzy się szybciej - pracodawca podaje tylko niezbędne dane na swój temat. Inne informacje może uzupełnić później.

Sposób utworzenia oferty	Udział procentowy
Oferty użytkowników z pełną rejestracją	30%
oferty utworzone bez uprzedniej rejestracji	70%

## Wymiar etatu

Większa różnica występuje w kategorii wymiaru etatu. Oferty na cały etat stanowią aż 86% ogółu.

Wymiar etatu	Udział procentowy
Cały etat	86%
Pozostałe	14%

## Wykorzystanie modeli przez pracodawców

[W migawkach od 42 i 43](#) opisywaliśmy modele referencyjne zawierające umiejętności wymagane na wybranych stanowiskach pracy. Następnie [w migawkach 44-49](#) pokazaliśmy jak kształtuje się posiadanie przez uczniów umiejętności z wybranych modeli. W tym miejscu przedstawiamy wykorzystanie modeli przez pracodawców publikujących oferty.

Wykorzystanie szablonów opisujących wymagania na stanowiskach pracy	Udział procentowy
Bez użycia szablonu	67%
Z wykorzystaniem szablonu	33%

Modele referencyjne w system.zawodowcy.org dostępne są jako szablony, przy użyciu których pracodawca może szybko stworzyć swoją ofertę na wybrane stanowisko pracy. Spośród lutych ofert prawie co trzecia powstała z wykorzystaniem jednego z szablonów.

Poniższy wykaz przedstawia ile razy szablon (model referencyjny) opisujący dane stanowisko został użyty przez pracodawców do stworzenia w lutym nowych ofert.

- Elektryk (3)
- Mechanik(3)
- Doradca klienta (2)
- Administrator systemów informatycznych (1)
- Elektromechanik (1)
- Młodszy księgowy (1)
- Młodszy programista (1)

- Przedstawiciel handlowy (1)
- Technik produkcji (1)

Wśród umiejętności, które w lutym znalazły się w ofertach, najczęściej wymieniana była umiejętność komunikowania się w organizacji. Na następnej stronie lista 15 najczęściej wymienianych umiejętności. W nawiasach liczba ofert, w których wystąpiły.

- Umiejętność komunikowania się w organizacji (11)
- Umiejętność pracy w zespole (9)
- Umiejętność identyfikacji i rozwiązywania problemów z zakresu elektryki (8)
- Odpowiedzialność (7)
- Rzetelność (7)
- Umiejętność bieżących napraw w zakresie elektryki (7)
- Umiejętność dokonywania przeglądów i konserwacji instalacji elektrycznych maszyn, urządzeń i pomieszczeń (7)
- Umiejętność montażu elektrycznego (7)
- Dokładność (6)
- Terminowość (6)
- Umiejętność eliminacji usterek i odchyłeń procesowych (6)
- Znajomość zagadnień z dziedziny elektryki (6)
- Umiejętność analitycznego myślenia (5)
- Umiejętność dbania o sprzęt, maszyny i narzędzia wykorzystywane podczas pracy (5)
- Umiejętność dostosowania się do procedur i przepisów BHP oraz ppoż. (5)

## Wymagania pracodawców

Wymagania pracodawców	Udział procentowy
Niskie (1-2)	78%
Średnie (2-3)	20%
Wysokie (3-4)	2%
Bardzo wysokie (4-5)	1%

W wymaganiach pracodawców w zakresie poziomu posiadania umiejętności przez kandydatów dominują średnie i niskie. Udział wymagań pokazano na wykresie wyżej.

Zachęcamy także do lektury poprzednich migawek z projektu „Czas zawodowców BIS - zawodowa Wielkopolska” zamieszczonych na [tej stronie](#).