

# MIGAWKA 51 (8/2019)

„Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska”

OFERTY OPUBLIKOWANE W MARCU 2019

## Spis treści

Przedmowa.....	1
Zawody występujące w ofertach.....	1
Oferty według branż.....	2
Sposób utworzenia oferty oraz wymiar etatu.....	2
Wykorzystanie modeli przez pracodawców.....	3
Wymagania pracodawców.....	5
Epilog.....	5

## Przedmowa

Szanowni Państwo,

w kolejnej migawce przedstawiamy analizę publikowanych nowych ofert pracy pod względem popularności zawodów i branż, wykorzystanie modeli referencyjnych przez pracodawców publikujących oferty pracy i ich wymagania w miesiącu marcu.

Zapraszam do zapoznania się z materiałem.

Marzena Wodzińska

Członek Zarządu Województwa Wielkopolskiego

## Zawody występujące w ofertach

W marcu w projekcie w ramach system.zawodowcy.org zostało opublikowanych 69 nowych ofert.

Łączna liczba odsłon ofert w miesiącu wyniosła ponad 2 200.

Najwięcej, bo aż 13%, spośród ofert dotyczyło zawodu technik mechanik. Drugie miejsce w rankingu popularności zajęł zawód sprzedawca z 7%. Obydwa te zawody (w odwrotnej kolejności) rozpoczynały listę najpopularniejszych zawodów miesiąc wcześniej. Trzecie miejsce, ex aequo po 5%, zajęły technik cyfrowych procesów graficznych i technik elektryk.

Zawody występujące w ofertach	Udział procentowy
Inne zawody	58%
Technik mechanik	13%
Sprzedawca	7%
Technik cyfrowych procesów graficznych	5%
Technik elektryk	5%
Technik handlowiec	4%
Technik informatyk	4%
Technik teleinformatyk	4%

## Oferty według branż

W przekroju według branż budownictwo (13%) i motoryzacja (11%) zachowały swoje pozycje z lutego, a trzecie miejsce z wynikiem 9% zajęła informatyka wraz z maszyny / narzędzia.

Oferty według branż	Udział procentowy
Inne branże	38%
Budownictwo	13%
Motoryzacja	11%
Informatyka	9%
Maszyny/narzędzia	9%
Branża spożywcza	7%
Handel	7%
Produkcja	6%

## Sposób utworzenia oferty oraz wymiar etatu

Różnica tym razem jest mniejsza, ale większość marcowych ofert (52%), podobnie jak w lutym, została utworzona przez użytkowników w uproszczonym trybie bez rejestrowania się.

Sposób utworzenia oferty	Udział procentowy
Oferty użytkowników z pełną rejestracją	48%
oferty utworzone bez uprzedniej rejestracji	52%

W porównaniu z lutym zmniejszyła się też przewaga zatrudniania na cały etat nad innymi formami. Jednak różnica nadal jest wyraźna i wynosi 40%.

Wymiar etatu	Udział procentowy
Cały etat	70%
Pozostałe	30%

## Wykorzystanie modeli przez pracodawców

[W migawkach od 42 i 43](#) opisywaliśmy modele referencyjne zawierające umiejętności wymagane na wybranych stanowiskach pracy. Następnie [w migawkach 44-49](#) pokazaliśmy jak kształtuje się posiadanie przez uczniów umiejętności z wybranych modeli. W tym miejscu przedstawiamy wykorzystanie modeli przez pracodawców publikujących oferty.

Modele referencyjne w system.zawodowcy.org dostępne są jako szablony, przy użyciu których pracodawca może szybko stworzyć swoją ofertę na wybrane stanowisko pracy. Spośród marcowych ofert prawie co trzecia powstała z wykorzystaniem jednego z tych szablonów, a więc wykorzystanie szablonów pozostało na niemal identycznym poziomie jak w lutym.

Wykorzystanie szablonów opisujących wymagania na stanowiskach pracy	Udział procentowy
Bez użycia szablonu	68%
Z wykorzystaniem szablonu	32%

Poniższy wykaz przedstawia ile razy szablon (model referencyjny) opisujący dane stanowisko został użyty przez pracodawców do stworzenia w marcu nowych ofert.

- Elektryk (3)
- Mechanik (3)
- Administrator sieci (2)
- Doradca klienta (2)
- Asystent ds. sprzedaży (1)
- Grafik komputerowy (1)
- Informatyk (1)
- Instalator sprzętu telekomunikacyjnego (1)

- Młodszy księgowy (1)
- Młodszy programista (1)
- Młodszy specjalista ds. marketingu (1)
- Operator druku cyfrowego (1)
- Operator obrabiarek CNC (1)
- Operator wózka widłowego (1)
- Pomocnik drukarza (1)
- Przedstawiciel handlowy (1)

Wśród umiejętności, które znalazły się w marcu w ofertach, najczęściej wymieniana była umiejętność pracy w zespole. Wystąpiła w prawie co piątej ofercie. Poniżej lista 15 najczęściej wymienianych umiejętności. W nawiasach liczba ofert, w których wystąpiły.

- Umiejętność pracy w zespole (18)
- Umiejętność komunikowania się w organizacji (17)
- Dokładność (13)
- Umiejętność obsługi komputera (pakiet Microsoft Office) (12)
- Umiejętność twórczego myślenia (kreatywność) (12)
- Rzetelność (10)
- Umiejętność analitycznego myślenia (10)
- Terminowość (9)
- Znajomość programu Autodesk AutoCAD (9)
- Odpowiedzialność (8)
- Komunikatywność (7)
- Umiejętność komunikowania się z klientem (7)
- Umiejętność obsługi klientów (7)
- Zdolności organizacyjne (7)
- Znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (7)

## Wymagania pracodawców

W wymaganiach pracodawców w zakresie poziomu posiadania umiejętności przez kandydatów dominują średnie i niskie. Udział wymagań pokazano na wykresie obok.

W porównaniu z lutym wzrósł udział średnich, wysokich i bardzo wysokich.

Wymagania pracodawców	Udział procentowy
Niskie (1-2)	38%
Średnie (2-3)	45%
Wysokie (3-4)	10%
Bardzo wysokie (4-5)	7%

## Epilog

Zachęcamy także do lektury poprzednich migawek z projektu „Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska” zamieszczonych na [tej stronie](#).