

# MIGAWKA 57 (14/2019)

„Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska”

PRZEPIS NA KANDYDATA

## Spis treści

Przedmowa.....	1
Na Twoją ofertę pracy też nikt nie odpowiedział?.....	1
Punkt wyjścia – ogłoszenie .....	2
Twoje oczekiwania, umiejętności to podstawa .....	2
Dopasowani kandydaci.....	3
Zaproszenie do udziału w rekrutacji .....	3
Twój kandydat .....	4
Sukces rekrutacyjny – wiele czynników .....	4

## Przedmowa

Szanowni Państwo,

przedstawiamy, jakie korzyści wynikają z korzystania z system.zawodowcy.org dla pracodawców poszukujących wykwalifikowanych pracowników. System jest narzędziem dedykowanym dla uczniów i pracodawców, zarówno jednym, jak i drugim, skutecznie pomaga poznać rynek pracy. Prześledzenie krok po kroku funkcjonalności system.zawodowcy.org ułatwi przeprowadzenie z sukcesem procesu rekrutacyjnego.

Zapraszam do zapoznania się z materiałem.

Marzena Wodzińska

Członek Zarządu Województwa Wielkopolskiego

## Na Twoją ofertę pracy też nikt nie odpowiedział?

W system.zawodowcy.org czeka na Ciebie ponad 30 000 potencjalnych kandydatów!



Od opublikowania oferty minęło kilka dni, a do Ciebie wciąż nie spłynęła ani jedna aplikacja?

Nie tylko Ty masz taki problem. Dzięki Systemowi Zawodowcy masz rozwiązanie.

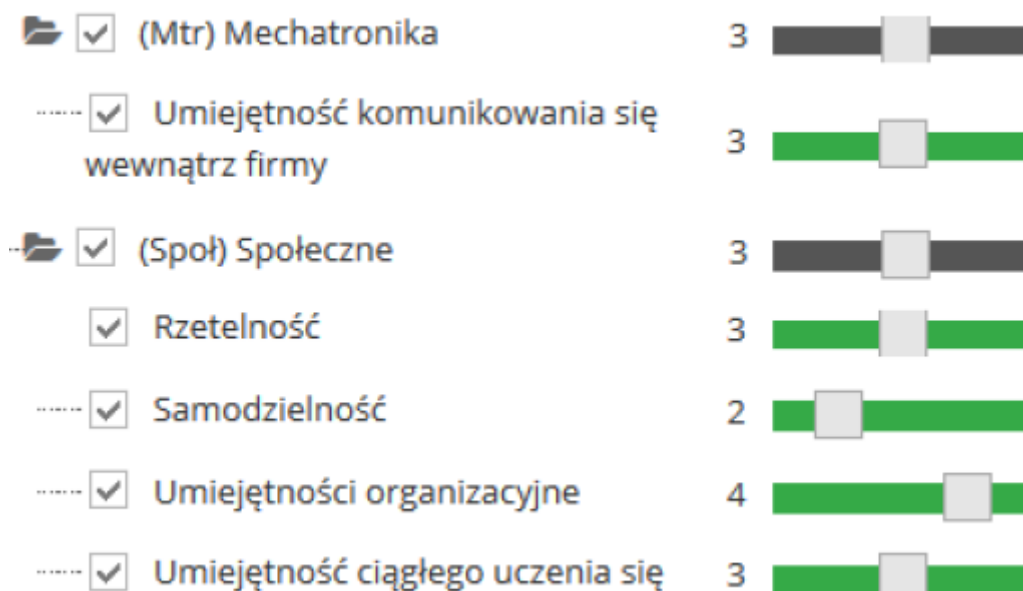
Proponujemy Ci metodę, dzięki której znaleźliśmy programistę do zespołu w miesiąc, choć na ogłoszenie nikt nie odpowiedział :-)

Poprowadzimy Cię krok po kroku. Czas wziąć sprawy w swoje ręce!

## Punkt wyjścia – ogłoszenie

W przypadku system.zawodowcy.org skuteczne ogłoszenie zawiera nie tylko atrakcyjną treść, lecz również precyzyjne określenie oczekiwanego poziomu kompetencji przyszłego pracownika.

Przy pomocy suwaków zdefiniuj Oczekiwany poziom wybranych umiejętności.



TIP! Wielu pracodawców definiuje w tym miejscu minimalny poziom oczekiwań - koniecznych, a jednocześnie wystarczających, aby zaprosić użytkownika do rekrutacji.

## Twoje oczekiwania, umiejętności to podstawa

Dzięki ogłoszeniu system poznał Twoje oczekiwania.

Równocześnie system „zna” umiejętności użytkowników, dzięki czemu po opublikowaniu ogłoszenia automatycznie dopasowuje do niego profile Twoich przyszłych kandydatów.

Na profilu Twojej firmy dostępna jest lista wszystkich opublikowanych przez Ciebie ofert. Kliknij w wybrane ogłoszenie.

TIP! Możesz rozwinąć opcję „Oferty i kandydaci” w bocznym menu i wybrać „Moje oferty”.

## Dopasowani kandydaci

Kandydat	Miejscowość	Status
Dane osobowe niewidoczne (54533)		Podgląd Pełen profil
Dane osobowe niewidoczne (55703)		Podgląd Pełen profil
Dane osobowe niewidoczne (55775)		Podgląd Pełen profil
Dane osobowe niewidoczne (55638)		Podgląd Pełen profil
Dane osobowe niewidoczne (55648)		Podgląd Pełen profil
Dane osobowe niewidoczne (54270)	Poznań	Zaproponowany Podgląd Pełen profil
Dane osobowe niewidoczne (53973)	Poznań	Zaproponowany Odrzucony Podgląd Pełen profil
Dane osobowe niewidoczne (54127)	Poznań	Podgląd Pełen profil

W zakładce Dopasowani kandydaci dostępna jest lista wszystkich kandydatów, których poziom umiejętności jest zgodny z poziomem przez Ciebie oczekiwanym. Kandydaci uszeregowani są w kolejności od najbardziej do najmniej dopasowanego.

Czy widzisz już swoich faworytów? :-)

TIP! Użyj filtrów, aby wyświetlić kandydatów, którzy mogą być najbardziej zainteresowani Twoją ofertą.

Zauważ, że nie udostępniamy danych osobowych kandydatów, dopóki nie wyrażą zgody na udział w Twojej rekrutacji..

## Zaproszenie do udziału w rekrutacji

Najważniejszy element procesu: zaproszenie. Krótka, atrakcyjna, spersonalizowana wiadomość do kandydata jest często najważniejszym kryterium przyjęcia zaproszenia do oferty, dlatego starannie przygotuj się do jej sformułowania. Warto!

TIP! Na profilach publicznych znajdziesz dane o wykształceniu, umiejętnościach, certyfikatach, kwalifikacjach, kursach, szkoleniach i doświadczeniu zawodowym kandydatów. Zapoznaj się z nimi, zanim zaakceptujesz lub odrzucisz danego kandydata.

## Twój kandydat

W chwili, gdy zaproszony kandydat akceptuje zaproszenie, równocześnie udostępnia Ci swoje dane osobowe. Od tego momentu możesz się z nim kontaktować, aby zaprezentować szczegóły oferty i zaproponować termin rozmowy kwalifikacyjnej.

Oferta   Dopasowani kandydaci   **Aplikacje i zaproszenia**   Statystyki wyświetleń

Nazwisko kandydata  Szukaj

Wszyscy (8)   Aplikujący (0)   Zaprośzeni (4)   Zatwierdzeni (1)   Odrzućeni (3)

Data zgłoszenia	Kandydat	Miejscowość	Dopasowanie	Status	
19.09.2019 09:26:10	Dane osobowe niewidoczne (53973)	Poznań	★★★★☆	Zaprośzony Odrzucony	Podgląd
19.09.2019 09:33:18	Dane osobowe niewidoczne (54270)	Poznań	★★★★☆	Zaprośzony	Podgląd
19.09.2019 09:37:39	Dane osobowe niewidoczne (54670)		★★★★☆	Zaprośzony	Podgląd
19.09.2019 09:52:26	Jan Kowalski	Szamotuły	★★★★☆	Zaprośzony Zatwierdzony	Podgląd
19.09.2019 09:56:39	Dane osobowe niewidoczne (54194)	Poznań	★★★★☆	Zaprośzony	Podgląd

TIP! Powyższy panel umożliwia zarządzanie kandydaturami od dopasowania aż po zatrudnienie!.

## Sukces rekrutacyjny – wiele czynników

Pamiętaj, że na sukces rekrutacyjny składa się szereg czynników. Na wiele z nich masz wpływ!

Nie musisz czekać na kandydatów - nie musisz ich również szukać. System automatycznie zrobi to za Ciebie. Twoim zadaniem jest jedynie wybór odpowiadających Ci kandydatów i zaproszenie ich do procesu.

Zaproszenia możesz wysłać do dowolnej liczby kandydatów.

Zaproszenie jest dla użytkownika wyróżnieniem. Bezpośrednie dotarcie do niego zwiększa szanse na to, że zapozna się on z Twoją ofertą.

Nie zrażaj się odrzuconymi zaproszeniami i brakiem natychmiastowych odpowiedzi.

Kandydaci, do których napisałeś wiadomość, są przeważnie kandydatami pasywnymi i potrzebują czasu na zapoznanie się z ogłoszeniem oraz podjęcie decyzji, czy chcą przystąpić do rekrutacji.

Nie wysyłaj zaproszenia bez zapoznania się z profilem kandydata. Wiadomość do wyselekcjonowanych kandydatów pozwoli Ci zaoszczędzić czas, który przeznaczysz na rozmowy kwalifikacyjne.

Powodzenia!