

MIGAWKA 64 (5/2020)

„Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska”

KOMPETENCJE ZAWODOWE najczęściej wskazywane przez potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org

Spis treści

Przedmowa.....	1
Kompetencje zawodowe	2
Wybrane kompetencje techniczne	2
Kompetencje oczekiwane przez pracodawców vs. Najczęściej wskazywane umiejętności zawodowe potencjalnych kandydatów	2
Najczęściej wskazywane przez potencjalnych kandydatów	3
Kompetencje zawodowe	4
Dostępność potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org ze znajomością pakietu MS Office	4
Dostępność potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org z umiejętnością czytania i opracowania dokumentacji technicznej	5
Podsumowanie	6

Przedmowa

Szanowni Państwo,

raport przedstawia wykaz kompetencji zawodowych opracowanych w oparciu o pięć paneli pn. „Perspektywy rozwoju kompetencji w przedsiębiorstwach” realizowanych w okresie od stycznia do marca 2019 roku w ramach projektu „Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska”.

Zapraszamy do zapoznania się z raportem.

Dorota Kinal

Dyrektor Departamentu Edukacji i Nauki
Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego

Kompetencje zawodowe

Fakty.

Powszechna i zauważalna jest postępująca komputeryzacja, rozwój technologii i automatyzacja.

Istnieje konieczność dopasowania zasobów ludzkich do zmian otoczenia, jak i opracowanie przez działy HR planów zapotrzebowania na kompetencje w przyszłości.

Czy wiesz które z nich już teraz znajdziesz wśród potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org? Jakie kompetencje określone są przez pracodawców jako te wymagane w przyszłości?

Wykaz kompetencji opracowany został w oparciu o 5 paneli pn."Perspektywy rozwoju kompetencji w przedsiębiorstwach" realizowanych w okresie od stycznia do marca 2019 w ramach projektu Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska.

Wybrane kompetencje techniczne

Kompetencje oczekiwane przez pracodawców vs. Najczęściej wskazywane umiejętności zawodowe potencjalnych kandydatów

Lista kompetencji wymaganych w przyszłości skrócona została jedynie do wybranych, tych, które korespondują z najczęściej wskazywanymi kompetencjami potencjalnych kandydatów z Wielkopolski, zarejestrowanych w system.zawodowcy.org. Tymi kompetencjami są:

- Umiejętność i znajomość programu
- Excel
- Umiejętność czytania rysunku
- technicznego
- Umiejętność obsługiwanie
- specjalistycznych programów
- Podstawowa wiedza techniczna
- Analiza strumieni danych

- Analiza obrazu
- Techniki robotów
- Bezpieczeństwo w sieci
- Podstawy finansów

Pełna lista wymaganych kompetencji dostępna jest w raporcie pn. "Rozwój kompetencji dla przyszłości w wielkopolskich przedsiębiorstwach w turbulentnym środowisku", maj 2020, Politechnika Poznańska.

Najczęściej wskazywane przez potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org:

- Znajomość pakietu MS Office
- Umiejętność czytania i opracowania dokumentacji technicznej
- Znajomość systemów MS Windows, Linux
- Podstawowa wiedza z informatyki
- Podstawowa wiedza dotycząca działania serwerów baz danych
- Wiedza z zakresu administrowania bazami danych
- Znajomość algorytmów związanych
- Umiejętność wprowadzania danych z przetwarzaniem danych oraz ich stosowania do systemu finansowo-księgowego

[Najczęściej wskazywane przez potencjalnych kandydatów](#)

W system.zawodowcy.org obecnie jest ponad 35 tys. potencjalnych kandydatów.

25% z nich, wykazuje umiejętności w zakresie znajomości obsługi pakietu MS Office.

17% wykazuje umiejętności w zakresie umiejętności czytania i opracowania dokumentacji technicznej

12% wykazuje umiejętności w zakresie znajomości algorytmów związanych z przetwarzaniem danych oraz ich stosowania. Zbliżona liczba potencjalnych kandydatów wykazuje również umiejętności w zakresie: wykorzystania różnych technologii informatycznych, umiejętności programistycznych w tym w Java, Phyton i Delphi oraz umiejętności rozwiązywania problemów technicznych, programistycznych związanych z tworzeniem oprogramowaniem.

Kompetencje zawodowe

Na dwóch mapach na kolejnych stronach migawki zobrazowano procent wskazań każdej z dwóch najczęściej wskazywanych umiejętności w stosunku do wszystkich potencjalnych kandydatów, którzy utworzyli swój profil w system.zawodowcy.org .

Warto zwrócić uwagę, że liczba potencjalnych kandydatów zarejestrowanych w system.zawodowcy.org w danym powiecie jest zróżnicowana i waha się od 63 kandydatów w powiecie tureckim do 3305 kandydatów w powiecie poznańskim.

Średnia liczba osób przypadająca na dany powiat / miasto na prawach powiatu to 1006.

Dostępność potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org ze znajomością pakietu MS Office

Powiat/miasto w województwie Wielkopolskim	Dostępność potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org ze znajomością pakietu MS Office
chodzieski	28%
czarnkowsko-trzcianecki	23%
gnieźniński	43%
gostyński	31%
grodziski	38%
jarociński	19%
kaliski	30%
Kalisz	18%
kępiński	17%
kolski	54%
Konin	18%
koniński	42%
kościański	21%
krotoszyński	24%
leszczyński	33%
Leszno	22%
międzychodzki	24%
nowotomyski	27%
obornicki	16%
ostrowski	28%
ostrzeszowski	29%
pilski	26%
pleszewski	24%

Powiat/miasto w województwie Wielkopolskim	Dostępność potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org ze znajomością pakietu MS Office
Poznań	9%
poznański	18%
rawicki	33%
słupecki	52%
średzki	11%
śremski	37%
szamotulski	21%
turecki	32%
wągrowiecki	22%
wolsztyński	26%
wrzesiński	14%
złotowski	18%

Dostępność potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org z umiejętnością czytania i opracowania dokumentacji technicznej

Powiat/miasto w województwie Wielkopolskim	Dostępność potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org z umiejętnością czytania i opracowania dokumentacji technicznej
chodzieski	7%
czarnkowsko-trzcianecki	18%
gnieźniński	16%
gostyński	27%
grodziski	38%
jarociński	21%
kaliski	49%
Kalisz	25%
kępiński	7%
kolski	7%
Konin	12%
koniński	22%
kościański	21%
krotoszyński	24%
leszczyński	35%
Leszno	23%
międzychodzki	16%
nowotomyski	12%

Powiat/miasto w województwie Wielkopolskim	Dostępność potencjalnych kandydatów w system.zawodowcy.org z umiejętnością czytania i opracowania dokumentacji technicznej
obornicki	26%
ostrowski	25%
ostrzeszowski	20%
pilski	24%
pleszewski	28%
Poznań	12%
poznański	16%
rawicki	9%
słupecki	5%
średzki	15%
śremski	7%
szamotulski	11%
turecki	11%
wągrowiecki	13%
wolsztyński	19%
wrzesiński	34%
złotowski	5%

Podsumowanie

Każdy potencjalny kandydat zarejestrowany w system.zawodowcy.org wykazać może przynajmniej jedną kompetencję wymaganą przez pracodawców i określaną jako ważna w kontekście wymagań w przyszłości.